

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		困难职工帮扶资金		项目年份		2024
项目主管部门(单位)		苏州市总工会				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	57.35			57.35	0	
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:		
				结转数	财政收回数	
57.35	57.35	0				
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)						
子项名称		调整预算数(万元)		实际支出数(万元)		
合计		57.35		57.35		
送温暖支出		13.8		13.8		
特困职工生活救助金		43.55		43.55		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况(82分)	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金使用合规性	合规	2	100%	2
		预算执行率	=100%	8	100%	8
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
产出目标	帮扶资金月平均发放人数	=36人	10	36人	10	
	特困职工帮扶标准符合度	符合	10	100%	10	

		特困职工帮扶资金发放及时性	及时	10	100%	10
	效益目标	在档特困职工基本生活水平保障度	保障	17.5	100%	17.5
	满意度目标	在档特困职工的满意度	=85%	17.5	100%	17.5
合计						82

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。

项目基本情况

项目概况	根据《关于印发<苏州市工会困难职工认定办法（修订）>的通知》（苏工办〔2021〕114号）及《苏州市总工会困难职工帮扶资金管理使用办法（修订）》、《苏州市总工会送温暖资金管理使用办法》，对特困职工进行每月生活救助及春节送温暖等。
项目总目标	通过对特困职工家庭在生活、子女助学等方面进行帮扶，从而提升特困职工及其家庭的生活质量，增强他们的幸福感和获得感，促进社会的和谐稳定与发展。
年度绩效目标	年度预算资金全额使用在年度特困职工家庭，及时发放生活救助，有效缓解困难职工家庭生活负担，传递党委政府和工会组织关心关爱，提升困难职工家庭的幸福感。
项目实施情况	（一）项目实施部门：本项目由苏州市总工会负责具体实施。（二）政策依据：《关于印发<苏州市工会困难职工认定办法（修订）>的通知》（苏工办〔2021〕114号）及《苏州市总工会困难职工帮扶资金管理使用办法（修订）》、《苏州市总工会送温暖资金管理使用办法》。（三）资金使用情况：2024年共发放特困职工生活救助及送温暖资金57.35万元。（四）项目管理情况：市总对本级困难职工实行一人一档管理，每月按时发放生活救助金，每年8月启动子女助学活动，2024年除对困难职工家庭子女发放相应的助学金外，还开展“优学计划”、“营养计划”、

	“远航计划”、“心愿计划”及N项服务，有针对性的提供包含生活、医疗、法律、互助互济保险、招聘及走访慰问等各项相关服务工作，关注困难职工家庭关系及个体心理健康等问题，提供心理健康测试及咨询服务，开展年度送温暖送清凉等活动。
项目管理成效	对符合条件的特困职工建档，及时发放生活救助，有效缓解特困职工家庭的生活负担。这一系列措施传递了党委政府和工会组织的关心关爱，提升了困难职工家庭的幸福感，促进了社会的和谐稳定与发展。
项目管理存在的问题及原因	特殊困难职工项目支出与预算存在一定差异，主要是因为项目预算资金测算基础特殊困难职工户数比对结果要在下年的2月左右确定。
进一步加强项目管理的建议	针对以上问题，计划实行每半年一次入户调查，及时了解在档、退档困难职工家庭的需求，并根据职工需求实施相应救助。