

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		劳模健康关爱工程		项目年份	2024	
项目主管部门(单位)		苏州市总工会				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数		财政拨款数	指标结余数	指标结余收回数
	90			76.63	13.37	13.37
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数		其中:	
		76.63	76.63	0	结转数	财政收回数
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)						
子项名称		调整预算数(万元)		实际支出数(万元)		
合计		90		76.63		
劳模健康关爱工程		90		76.63		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况(82分)	决策目标	立项程序规范性	规范	0.5	100%	0.5
		立项依据充分性	充分	0.5	100%	0.5
		绩效指标明确性	明确	0.5	100%	0.5
		绩效目标合理性	合理	0.5	100%	0.5
		预算编制科学性	科学	0.5	100%	0.5
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	预算执行率	=100%	8	85.14%	4.06
		资金使用合规性	合规	2	100%	2
		资金到位率	100%	0.5	100%	0.5
		管理制度健全性	健全	1	100%	1
		制度执行有效性	有效	2	100%	2
	产出目标	劳模体检计划完成率	=100%	10	100%	10
		劳模体检愿检尽检率	=100%	10	100%	10
劳模体检工作开展及时性		及时	10	100%	10	
效益目标	劳模获得感提升情况	明显提升	17.5	100%	17.5	

	满意度目标	体检对象满意度	=85%	17.5	100%	17.5
合计						78.06

填表说明：1. “年初预算数”填预算批复数；“当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或追减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年预算追加追减数-财政拨款数；计划结余数=财政拨款数-实际支付数=计划结转数+财政收回数。**2.** “决策”、“过程”类指标每个指标的权重值固定，“产出”、“效益”、“满意度”指标权重值是根据指标数量将每类指标总分值分摊到各项指标，即各项指标分值=每类指标总分值/该类指标个数。**3.** 各项数据采集的时间节点均为2024年12月31日。**4.** 定性指标根据实际完成情况按照100%、80%、60%、40%、20%、0六级权重予以评分。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~130%得权重值满分，超过130%的每超过1%扣权重值1%；“决策”、“过程”、“满意度”类指标以100%为满分；“效益”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%；五类指标的所有指标实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%；某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。

项目基本情况

项目概况	实施苏州市退休劳模健康关爱工程，组织退休省、市劳模健康体检，建立完善个人健康管理档案，是苏州市总工会根据部门职能服务劳模、落实劳模待遇的一项具体举措。2024年预算资金90万元，实际支出76.63万元。
项目总目标	通过对在档省、市退休劳模提供优质服务，充分体现党和政府的关怀，不断提升劳模的荣誉感和幸福感，在全社会形成尊重劳动、尊崇劳模的浓厚氛围，激发奋进力量。
年度绩效目标	通过对在档省、市退休劳模提供优质服务，充分体现党和政府的关怀，不断提升劳模的荣誉感和幸福感，在全社会形成尊重劳动、尊崇劳模的浓厚氛围，激发奋进力量。
项目实施情况	1. 2024年10月，完成省、市退休劳模健康体检项目采购工作，通过购买服务的方式从具有体检资质的服务商处购买体检服务。2. 2024年10月，组织开展省、市退休劳模体检报名工作。3. 2024年10—11月，组织劳模参加体检，安排专人对接劳模、做好相关服务工作，及时完成所有报名并愿意参加本次体检的劳模体检工作。4. 为切实做好本次劳模体检工作，市总工会精心组织、有序安排、分类管理，同时协调体检中心为每位劳模建立健康档案、进行定期追踪咨询和健康指导，并采取线上线下相结合的方式对劳模的体检报告进行答疑解惑。5. 项目完成后，针对体检相关情况向参与体检的劳模发放满意度调查问卷，根据样本调查结果统计，劳模满意度为100%。
项目管理成效	1. 根据文件规定的开支范围和开支标准组织实施该项目，确保资金使用的合规性。2. 按政府采购相关要求购买服务，在公平公正的前提下选择合适的服务商，为提供优质服务打下基础。3. 在项目实施过程中，制定了

	<p>详细的实施方案、安排专人负责此项工作，有序安排劳模参加体检。4. 劳动模范是工人阶级和劳动群众的杰出代表，是先进生产力的创造者和实践者，为省、市退休劳模提供健康检查，切实做到了把关爱劳模工作做深做细做实。项目的开展赢得了广大劳模的一致好评，根据满意度调查问卷结果统计，劳模一致觉得自身的荣誉感、幸福感、获得感增强了。</p>
项目管理存在的问题及原因	<p>因省、市退休劳模健康体检项目涉及人员较多，劳模们可能有不同的工作和个人时间表，找到一个对所有人都方便的时间段进行体检可能会比较困难。</p>
进一步加强项目管理的建议	<p>提前规划，制定详细的实施方案，并根据实际情况灵活调整策略，以确保活动顺利进行并达到预期效果。同时，积极听取劳模的意见和建议，不断改进和完善服务流程，提高活动的质量和效率。</p>