

## 苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	企业退休劳模荣誉津贴		主管部门	苏州市总工会	
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2026年		完成时间	2026年	
实施单位	苏州市总工会		项目负责人/ 联系电话		
实施可行性	根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》第十一条第四款设立此项目。				
项目实施内容	根据《关于调整市以上劳动模范待遇标准的通知》，对离退休并保留荣誉的市以上企业劳模发放荣誉津贴，对男年满60周岁、女年满55周岁的市以上农民劳模发放荣誉津贴。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		202	
		财政拨款	小计		202
			一般公共预算资金		202
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数	
退休劳模荣誉津贴		202	202		
年度目标	按标准按时发放退休劳模荣誉津贴。				
中长期目标	落实好劳模待遇，用心用情用力解决好劳模的急难愁盼问题，充分发挥劳模示范引领作用。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理	
		绩效指标明确性	明确	明确	
	资金投入	资金分配合理性	合理	合理	
预算编制科学性	科学	科学			
过程	资金管理	预算执行率	=100%	=100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
		资金到位率	序时进度	100%	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	荣誉津贴发放人数	=1150人	=1150人	
	质量指标	发放标准符合度	=100%	=100%	
	时效指标	发放资金及时性	及时	及时	
效益指标	社会效益	提升劳模的获得感	明显提升	明显提升	
满意度指标	服务对象满意度	发放对象满意度	=90%	=90%	