

苏州市市级项目预算绩效目标表

2025年度

项目名称	劳模“三金”专项经费		主管部门	苏州市总工会	
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2025年		完成时间	2025年	
实施单位	苏州市总工会		项目负责人/ 联系电话		
实施可行性	根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》（苏府规字〔2014〕1号）、《关于调整市以上劳动模范待遇标准的通知》（苏府发〔2014〕206号）和《苏州市以上劳动模范“三金”发放办法》，具体布置落实劳模“三金”发放工作。				
项目实施内容	根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》（苏府规字〔2014〕1号）第十一条落实劳模相关待遇：发放市劳模春节慰问金、市劳模特殊困难帮扶金、低收入劳模补差金。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		327.45	
		财政拨款	小计		327.45
			一般公共预算资金		327.45
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金		0	
	上年结转资金		0		
	其他资金		0		
支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数	
	春节慰问金		217.5	217.5	
	特殊困难帮扶金(含低收入劳模补差金)		109.95	109.95	
中长期目标	通过按标准及时发放劳模专项补助资金，缓解困难劳模的生活状况，提升劳模的荣誉感、获得感和幸福感，体现党和政府对劳模的关心关爱，营造尊重劳模、关心劳模、学习劳模、争当劳模的良好社会氛围，激励广大职工群众学习先进典型，激发奋进力量。				
年度目标	通过按标准及时发放劳模专项补助资金，切实帮助生产生活遇到困难的劳模，特别是低收入劳模解决困难。对有特殊困难的劳模给予帮扶，缓解其生活压力。同时，开展劳模春节慰问，体现党和政府对劳模的关怀。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
		资金投入	资金分配合理性	合理	合理
过程	资金管理	预算编制科学性	科学	科学	
		预算执行率	=100%	=100%	
		资金到位率	序时进度	100%	
	组织实施	资金使用合规性	合规	合规	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	劳模慰问金发放人数	=4350人	=4350人	
		劳模特殊困难帮扶金(含低收入劳模补差金)发放人数	=145人	=145人	
	质量指标	劳模三金发放标准和政策符合度	=100%	=100%	
	时效指标	发放资金及时性	=100%	=100%	
	成本指标	市劳模春节慰问金标准	=500元/人	=500元/人	
效益指标	社会效益	困难劳模应帮尽帮率	=100%	=100%	
		慰问劳模覆盖率	=100%	=100%	
		提升劳模的获得感	提升	提升	
可持续影响	发放制度健全性	健全	健全		
满意度指标	服务对象满意度	劳模满意度	=90%	=90%	