

苏州市市级项目预算绩效目标表

2026年度

项目名称	劳模“三金”专项经费		主管部门	苏州市总工会
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级
开始时间	2026年		完成时间	2026年
实施单位	苏州市总工会		项目负责人/ 联系电话	
实施可行性	根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》、《关于调整市以上劳动模范待遇标准的通知》和《苏州市以上劳动模范“三金”发放办法》，具体布置落实劳模“三金”发放工作。			
项目实施内容	根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》第十一条落实劳模相关待遇。			
项目资金 (万元)	收入	资金总额		全年(程) 预算数
		财政拨款	小计	327.35
			一般公共预算资金	327.35
			政府性基金	
			财政专户管理资金	
		国有资本金		
		社保基金		0
		上年结转资金		0
	其他资金		0	
	支出			半年(程) 计划执行数
特殊困难帮扶金(含低收入劳模补差金)		94	94	
春节慰问金		233.35	233.35	
年度目标	按标准及时发放劳模补助资金。			
中长期目标	落实好劳模待遇,用心用情用力解决好劳模的急难愁盼问题,充分发挥劳模示范引领作用。			
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值
决策	项目立项	立项程序规范性	规范	规范
		立项依据充分性	充分	充分
	绩效目标	绩效目标合理性	合理	合理
		绩效指标明确性	明确	明确
资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
	资金分配合理性	合理	合理	
过程	资金管理	资金使用合规性	合规	合规
		资金到位率	序时进度	100%
		预算执行率	=100%	=100%
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全
制度执行有效性		有效	有效	
产出指标	数量指标	劳模慰问金发放人数	=4500人	=4500人
		劳模特殊困难帮扶金(含低收入劳模补差金)发放人数	=145人	=145人
	质量指标	劳模三金发放标准和政策符合度	=100%	=100%
	时效指标	发放资金及时性	=100%	=100%
效益指标	社会效益	劳模荣誉感提升率	=90%	=90%
		慰问劳模覆盖率	=100%	=100%
		困难劳模应帮尽帮率	=100%	=100%
	可持续影响	发放制度健全性	健全	健全
满意度指标	服务对象满意度	劳模满意度	=90%	=90%