

苏州市级财政支出项目绩效自我评价报告

苏州市级财政支出项目绩效自评表						
项目名称		劳模“三金”专项经费		项目年份	2022	
项目主管部门(单位)		苏州市总工会				
市级预算执行情况(万元)	年初预算数	当年使用上年结余、结转及当年调整预算数		财政拨款数		指标结余数
	416	-8.9395		406.41		0.6505
市级财政资金使用情况(万元)	财政拨款数	实际支付数	资金结余、结转数	其中:		
				结转数	财政收回数	
406.41	406.41	0			0.6505	
项目资金构成(详细列出各子项目名称和金额)						
子项名称		预算数(万元)		实际数(万元)		
合计		416		406.41		
劳模“三金”专项经费		416		406.41		
项目	类别	指标名称	目标值	权重	实际完成值	自评分
项目绩效实现情况(80分)	决策目标	立项程序规范性	规范	1	100%	1
		立项依据充分性	充分	1	100%	1
		绩效指标明确性	明确	1	100%	1
		绩效目标合理性	合理	1	100%	1
		预算编制科学性	科学	1	100%	1
		资金分配合理性	合理	1	100%	1
	过程目标	资金到位率	=100%	1	100%	1
		预算执行率	=100%	8	97.69%	7.08
		资金使用合规性	合规	4	100%	4

		制度执行有效性	有效	4	100%	4
		管理制度健全性	健全	2	100%	2
	产出目标	计划完成率	=95%	13.75	97.69%	13.75
		发放差错率	=0%	13.75	0%	13.75
		发放资金及时性	及时	13.75	100%	13.75
	效益目标	发放制度	健全	13.75	100%	13.75
	合计					

填表说明：1.“市级预算执行情况”、“市级财政资金使用情况”均含非税收入。“年初预算数”填“二下”数；“当年使用上年结余、结转及当年调整预算数”填当年使用上年结余、结转数以及追加或调减预算数；“财政拨款数”填财政部门实际拨付的款项数；“实际支付数”填资金实际支付到最终使用者的数额；“结转数”填结转以后年度使用的资金数；“财政收回数”填财政部门收回的资金数。指标结余数=年初预算数+当年使用上年结余、结转及当年调整预算数-财政拨款数；资金结余、结转数=财政拨款数-实际支付数=结转数+财政收回数。2.“指标名称”中“决策”和“过程”类指标根据项目类型，按照《2022年度苏州市级财政支出项目绩效评价共性指标》规定，逐一对照进行自我评价；“产出”、“效果”、“满意度”三类指标填列预算部门（单位）报送的绩效目标申报表中经财政部门审核通过的指标，如发生绩效目标调整的，以经财政部门批准调整后的指标为准。3.各项指标权重值为根据指标数量将该类总分值分摊到各项指标的分值，即各项指标分值=该类总分值/指标个数。4.各项数据采集的时间节点均为2022年12月31日。定性指标按照好、较好、一般、较差、差等级评分，分别得对应权重值的100%、80%、60%、40%和20%。定量指标评分规则：“产出”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~130%得权重值满分，实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%，超过130%的每超过1%扣权重值1%；除指标解释中有特别说明的以外，“投入”类指标评分规则同“产出”类指标；“结果”类每项指标的实际完成值对应预期设定的目标值，完成100%~200%得权重值满分，超过200%的每超过1%扣权重值1%，实际完成值每低于目标值1个百分点相应扣减权重值的5%。某项指标无法提供具体数值，且无说明，得0分。

项目基本情况

项目概况	为规范劳模管理工作，切实将劳模各项待遇落到实处，根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》（苏府规字【2014】1号）文件要求和全总、省总关于劳模“三金”发放的最新规定，发放劳动模范（含享受劳模待遇人员）春节慰问金、特殊困难帮扶金、低收入劳模补差金。2022年申请财政预算资金416万元。
项目总目标	弘扬劳模精神，营造尊重劳动的氛围。
年度绩效目标	及时按要求发放市级劳模春节慰问金、市劳模特殊困难帮扶金和低收入劳模补差金。
项目实施情况	1.为切实做好2022年度劳模“三金”申报、审核和发放工作，2021年11

	<p>月初，市总组织各市、区总工会、各局（公司）工会、各直属单位工会，按照分级负责的原则，开展市劳模春节慰问金、生活困难补助金（低收入补差金）、特殊困难帮扶金发放调查摸底工作，核实劳模人数和劳模基本情况，实际了解劳模本人和家庭收入情况、家庭困难情况及原因，及时更新劳模档案，取得相关证明和佐证材料。2.2022年1月，市总下发《关于做好2022年春节前夕苏州市劳动模范“三金”发放工作的通知》《关于做好2021年苏州市区低收入劳模补差金发放工作的通知》，确保劳模专项资金发放全覆盖、不遗漏，并及时发放到位。3.2022年3月针对劳模三金发放情况进行满意度调查。</p>
项目管理成效	<p>劳模三金发放工作的顺利开展，切实提高了劳模待遇，向劳模送去了党和政府以及工会组织的关心关爱。在劳模特困帮扶方面，有效缓解困难劳模的生活压力，保障劳模的生活水平；在劳模生活困难补助方面，让劳模共享经济社会发展成果。增加了劳模的荣誉感、幸福感和获得感，调动了各级劳模干事创业的积极性，对进一步弘扬劳模精神、劳动精神、工匠精神，营造劳动光荣的社会风气和精益求精的良好风尚，营造学习劳模、尊重劳模、关爱劳模、争当劳模的良好氛围起到了积极的促进作用。</p>
项目管理存在的问题及原因	<p>对苏州智慧工会劳模管理平台运用不足。</p>
进一步加强项目管理的建议	<p>完善劳模管理机制，做好劳模基本情况的更新完善工作；加强常态联系，及时了解掌握劳模的工作、生活情况，认真听取劳模的意见和建议，进一步改进劳模服务管理工作。</p>

（标注：项目总目标、年度绩效目标由软件自动从申报表中生成）