

# 江苏省总工会

苏工办〔2024〕55号

## 关于实施建功成长“五项行动”助力女职工争做技术能手争当大国工匠的意见

各设区市总工会、省各产业（厅、局、企业）工会：

为深入学习贯彻习近平新时代中国特色社会主义思想，全面贯彻落实党的二十大和二十届三中全会精神，加快推进产业工人队伍建设改革，努力建成一支知识型、技能型、创新型女职工队伍，为江苏推进高质量发展走在前做示范贡献力量，现就实施建功成长“五项行动”、助力女职工争做技术能手争当大国工匠，制定如下意见。

### 一、指导思想和目标任务

（一）指导思想。贯彻落实省委省政府人才强省、制造强

省的决策部署，促进构建以先进制造业为核心的现代化产业体系、大力发展新质生产力，通过实施建功成长“五项行动”，引导女职工争做技术能手争当大国工匠，充分展现女职工在科技创新、技术革新中的巨大潜力，在帮助企业提升核心竞争力的同时，不断促进性别平等和女职工的全面发展，力求让每一位女职工都能在职业道路上绽放光彩，为社会进步贡献力量。

（二）目标任务。发挥各级工会及其女职工委员会作用，在全省女职工中大力实施巾帼劳模培树行动、数字赋能起航行动、职业技能竞赛推进行动、创新工作室引领支持行动、工作场所性别平等促进行动等五项行动，力争用3-5年时间，推动新增一批技能型、创新型巾帼劳模工匠人才，为50万名女职工提供数字赋能培训，培树100个引领性女职工创新工作室和一批特色技能竞赛项目，为5万名女职工技术技能人才赠送关爱服务卡、办理特殊疾病互助保障项目，协商解决一批女职工技术技能人才权益落实的短板、弱项问题，使女职工发展环境进一步优化，女职工投身改革和发展争作贡献的热情进一步高涨。

## 二、工作内容、形式

（一）实施巾帼劳模培树行动。落实全国总工会《大国工匠人才培育工程实施办法（试行）》和省总工会“双争”（争做技术能手、争当大国工匠）活动的意见要求，重点从女职工技术技能人才中选树一批政治素质和技术技能素质过硬，扎根生产一线，在引领力、实践力、创新力、攻关力、传承力上有明显发展潜能的巾帼劳模工匠人才，加以培养推进。突出表彰技能型、创

新型女职工人才，每年三八节前后全省工会协同开展大宣传、大宣讲、大展示活动，树立鲜明导向，激励更多女职工走技能成才、技能报国之路。

（二）实施数字赋能起航行动。根据全国总工会《女职工数字技能提升方案》要求，依托工会数字化建设平台、技能云平台等，建立多层次、网上网下相结合的女职工数字技能学习培训平台，大力开展女职工数字技能培训，促进提升女职工的数字技能水平。全省各级工会每年都要通过多种形式开展女职工数字赋能行动，组织女职工学数字、用数智，不断提升互联网思维和数据应用能力。

（三）实施职业技能竞赛推进行动。组织女职工参加全省引领性劳动和技能竞赛、科技创新、技术革新、技术协作、“五小”（小发明、小创造、小革新、小设计、小建设）等活动。鼓励在女职工相对集中的新型工业化、战略性新兴产业、数字经济等领域，开展特色劳动和技能竞赛，助推实现高水平科技自立自强。对在市以上引领性或专项劳动和技能竞赛中取得优异成绩的女选手，各地评选表彰五一劳动奖章、五一巾帼标兵等荣誉时应予以优先考虑，并建立健全优胜女选手技术技能人才库。

（四）实施创新工作室引领支持行动。加大力度推进女职工创新工作室建设，努力与创新工作室开展活动提供场地、资金和人才等的支持，促进其成为企业技术攻关的先锋队、培养高技能女职工的孵化器。省、市和有条件的产业工会都要培树一批领衔作用明显、创新能力强、创新成果突出、人才培养成效显著的

女职工创新工作室（班组、团队）典型，通过团队协作和资源共享等的模式，引领带动更多女职工提高创新思维、提升技能等级、参与技术创新。持续开展巾帼劳模工匠、高校专家携手女职工创新工作室“助企行”活动，定期发布巾帼劳模工匠助企行成果，组织和发动更多巾帼劳模和高校专家参与进来，促进打破技术壁垒、攻克技术难题，切实帮助企业提升新质生产力、实现高质量发展。

（五）实施工作场所性别平等促进行动。充分利用女职工权益专项集体协商、法律监督等机制载体，大力推动女职工享有平等的劳动就业机会、技术技能提升机会、岗位建功成长机会。积极构建家庭友好型、生育友好型工作场所，及时帮助女职工解决工作和生活中遇到的困难，加大力度推进公益性职工子女托管和托育服务，帮助女职工减轻育儿负担，实现岗位建功、岗位成才。特别关心女职工高技能人才尤其是高精尖技术领域人才，努力通过康乃馨服务“专家面对面”、工会职工互助保障等，精准开展送健康送服务活动，切实保障她们的身心健康，助力她们更好施展才华、积极贡献。

### 三、工作要求

（一）高度重视。落实建功成长“五项行动”、助力女职工争做技术能手争当大国工匠工作是省总工会深化产业工人队伍建设改革、推进科技自立自强、组织动员女职工积极投身高质量发展的重要行动，各地各单位要高度重视、精心组织、务实推进，紧密结合地方和产业特点形成贯彻落实的具体办法。

（二）协同行动。落实建功成长“五项行动”、助力女职工争做技术能手争当大国工匠工作是工会“双争”（争做技术能手争当大国工匠）活动的重要组成部分，要紧密结合“双争”工作的整体行动，协同部署、协同检查、协同落地，动态掌握各类技能人才队伍中的女职工状况，突出关注女职工特殊权益落实，特别是平等的职业发展机会、因生育阶段性离岗的支持和保护等问题，促进实现性别平等和女职工全面发展。

（三）打造品牌。要紧贴地方、单位和女职工实际，科学设计和推进建功成长“五项行动”，努力以促进女职工争做技能能手争当大国工匠的实际成果检验工作成效。要充分运用数智化工具和互联网思维，广泛借助各方面资源优势，聚力聚焦打造服务平台，促进形成更多具有自身特色和优势的行动品牌。要加强典型的培育、选树和宣传，发挥示范带动作用，进一步助力女职工成长成才，为推进中国式现代化江苏新实践积极贡献力量。



---

江苏省总工会办公室发

2024年8月5日印发

---