

# 苏州市总工会( )

苏工办〔2024〕69号

## 苏州市总工会印发《关于组织开展百日万名 青年职工大访谈工作的实施方案》的通知

各市、区总工会，各局（公司）工会，各直属单位工会，各行业工会，市总机关各部（处、室），各事业单位：

现将《关于组织开展百日万名青年职工大访谈工作的实施方案》印发给你们，请结合实际认真贯彻落实。



# 关于组织开展百日万名青年职工 大访谈工作的实施方案

为及时有效回应青年职工诉求、传递组织温暖，根据市委部署，经研究，决定在全市开展百日万名青年职工大访谈（简称“大访谈”）工作。现制定实施方案如下。

## 一、总体要求

以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，围绕更好推进中国式现代化苏州新实践，通过广泛深入的大访谈活动，面对面了解广大青年职工的所思所盼，调查评估我市青年职工队伍基本情况、思想动态、权益状况、职业发展愿景以及劳动关系运行特点，为科学决策提供精准的参考数据和可行的工作建议。

## 二、访谈对象

以苏州大市范围内 40 周岁（含）以下青年职工为主要对象，访谈总人数不少于 1 万名。其中，重点关注青年职工中的一线职工、新就业形态劳动者。

## 三、访谈形式

“大访谈”以线下面谈为主、线上访谈为辅，通过面对面、键对键全方位畅通访谈渠道开展。苏州市总工会编制通用版和新就业形态劳动者专用版《访谈问卷》《访谈提纲》，有针对性地开展符合群体特点的访谈。

1. 嵌入式线下访谈。各级工会结合日常工作，通过“一对一”访谈等形式开展。受访者自愿登记姓名、单位及联系方式等信息，填写《访谈问卷》并根据《访谈提纲》口头或书面回答问题，对其他需要向工会反映的问题可补充提出。

2. 开放式线上访谈。在“苏州工会”微信公众号开设专栏、“苏工惠”APP 开通留言板，通过访谈问卷、访谈留言的形式方便职工反映真实想法；职工亦可通过热线 0512-12351，电话反映意见。

#### 四、任务分工

“大访谈”自 5 月 10 日起至 8 月 31 日在全市工会分区域、系统分级开展，5 月中旬至 8 月上旬集中三个月开展“大访谈”，8 月中旬至月底对访谈结果分工统计、查漏补缺、归纳整理。

1. 访谈安排。线下访谈人数不少于 1 万名。其中，每个县级市、区工会各负责访谈 1000 名，有关局（公司）工会共负责访谈 500 名，有关部、省属单位工会共负责访谈 500 名，金融工会共负责访谈 500 名，使用通用版《访谈问卷》《访谈提纲》。新就业形态行业工联合会负责组织访谈 500 名青年新就业形态劳动者，使用专版《访谈问卷》《访谈提纲》。苏州市总机关各部门根据《苏州市总工会领导和部门联系点安排表》（苏工办〔2023〕107 号）嵌入各地访谈工作。

2. 组织领导。苏州市总工会成立“大访谈”工作领导小组，负责工作筹划实施。领导小组下设办公室，设在宣传教育和网络工作部。各市、区，有关局（公司）、直属单位、行业工会（附

件 1) 成立专门工作机构，负责本地区、本系统、本单位的受访者组织、《访谈问卷》汇总统计，并根据《访谈提纲》的开放式答案做好分类归纳提炼，形成“访谈要点报告”，按时上报“大访谈”工作领导小组办公室。

## 五、工作要求

1. 加强组织领导。各参与部门、单位要统一思想、提高认识，做好统筹协调，在“大访谈”工作领导小组的领导下，精心组织实施，确保“大访谈”如期完成。各地要广泛设置访谈点，原则上每个镇级工会、有条件的大型企业、集宿区、职工服务阵地应设置访谈点，为职工访谈提供便利。

2. 保证工作力量。各地和有关系统、单位工会要一把手亲自抓，科学安排访谈工作，动员所属各级工会形成工作合力。要抽调调研和文字能力较强、对工作认真负责的同志组成精干的访谈工作机构，《“百日万名青年职工大访谈”工作联系表》(附件 2) 请于 5 月 13 日前报“大访谈”工作领导小组办公室。对开展访谈所需的经费以及设备，应拨出专款，保证工作正常开展。

3. 确保访谈质量。要践行“四下基层”，力戒形式主义、官僚主义，妥善安排访谈相关的各项工作，做好访谈记录和《访谈问卷》整理，精准提炼归纳“访谈要点报告”，尽可能多地掌握第一手资料，力求反映的情况客观真实，得出的结论科学准确，提出的建议针对性、可操作性强。

4. 严格工作程序。要牢固树立大局意识，按照时序和程序

开展访谈、上报访谈材料、形成访谈成果。在访谈的整个过程中，要增强政治性和敏感性，加强对数据和资料的保管保密工作。未经“大访谈”工作领导小组批准，任何单位和个人不得擅自使用和发布任何层级的数据及报告。

5. 营造良好氛围。要加强对大访谈的宣传报道，及时反映各地各部门访谈动态，营造全市工会干部广泛参与、社会各界共同关注的良好氛围。积极引导青年职工愿意谈、主动谈、谈真心话，通过访谈凝心聚力、群策群力，团结广大青年职工为苏州在推进中国式现代化走在前做示范中当好排头兵贡献智慧和力量。

“大访谈”工作领导小组办公室联系人：王富俊，电话：67539231，邮箱：[brwmqznzgdft@163.com](mailto:brwmqznzgdft@163.com)。

- 附件：1. 有关局（公司）、直属单位、行业工会名单  
2. “百日万名青年职工大访谈”工作联系表

## 附件 1

# 有关局（公司）、直属单位、行业工会名单

苏州市住房和城乡建设局工会联合会、苏州市交通工会联合会、苏州市卫生健康委员会工会联合会、苏州创元投资发展（集团）有限公司工会联合会、苏州市轨道交通集团有限公司工会委员会、中国邮政集团工会苏州市委员会、苏州长风航空电子有限公司工会委员会、中国金融工会苏州工作委员会、苏州市新就业形态劳动者行业工会联合会、苏州市保安行业工会联合会、苏州市快递行业工会联合会、苏州市家庭服务行业工会联合会、苏州市货运行业工会联合会

附件 2

“百日万名青年职工大访谈”工作联系表

	姓名	单位及职务	办公电话	手机	邮箱
分管领导					
具体负责人					

