

## 苏州市市级项目预算绩效目标表

2025年度

项目名称	企业退休劳模荣誉津贴		主管部门	苏州市总工会	
项目类型	常年安排项目		项目级次	市本级	
开始时间	2025年		完成时间	2025年	
实施单位	苏州市总工会		项目负责人/ 联系电话		
实施可行性	根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》第十一条第四款设立此项目。				
项目实施内容	根据《关于调整市以上劳动模范待遇标准的通知》（苏府发〔2014〕206号），对离退休并保留荣誉的市以上企业劳模发放荣誉津贴，对男年满60周岁、女年满55周岁的市以上农民劳模发放荣誉津贴。				
项目资金 (万元)	收入			全年(程) 预算数	
		资金总额		199.43	
		财政拨款	小计		199.43
			一般公共预算资金		199.43
			政府性基金		
			财政专户管理资金		
		国有资本金			
		社保基金		0	
		上年结转资金		0	
	其他资金		0		
支出			半年(程) 计划执行数	全年(程) 预算数	
		退休劳模荣誉津贴	199.43	199.43	
中长期目标	根据《苏州市劳动模范评选和管理办法》的规定，企业退休劳动模范和农民劳动模范按市人民政府相关文件享受荣誉津贴。通过发放劳模荣誉津贴，使广大劳动模范切实感受到党和政府的关心关爱，在全社会营造尊重劳模、关爱劳模、学习劳模、争当劳模的氛围。				
年度目标	按标准按时发放退休劳模荣誉津贴。				
一级指标	二级指标	三级指标	半年(程) 指标值	全年(程) 指标值	
决策	项目立项	立项依据充分性	充分	充分	
		立项程序规范性	规范	规范	
	绩效目标	绩效指标明确性	明确	明确	
		绩效目标合理性	合理	合理	
	资金投入	预算编制科学性	科学	科学	
资金分配合理性		合理	合理		
过程	资金管理	资金到位率	序时进度	100%	
		资金使用合规性	合规	合规	
		预算执行率	=100%	=100%	
	组织实施	管理制度健全性	健全	健全	
		制度执行有效性	有效	有效	
产出指标	数量指标	荣誉津贴发放人数	=1100人	=1100人	
	质量指标	发放标准符合度	=100%	=100%	
	时效指标	发放资金及时性	及时	及时	
效益指	社会效益	提升劳模的获得感	明显提升	明显提升	
满意度指标	服务对象满意度	发放对象满意度	=90%	=90%	